

ПРИНЯТО
педагогическим советом
МКДОУ № 110 г. Кирова
протокол № 2 от 30.11.2022

УТВЕРЖДЕНО
приказом от 02.12.2022 №114-о/д
и.о.заведующего МКДОУ № 110 г. Кирова
_____ И.С.Ситниковой

**Положение о наставничестве
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 110» города Кирова**

Общие положения

Настоящее положение разработано для муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 110» города Кирова (далее - ДООУ), в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и регламентирует деятельность педагогов.

Наставничество - разновидность индивидуальной работы с молодыми педагогами, не имеющими трудового стажа педагогической деятельности в ДООУ или с педагогами, имеющими трудовой стаж не более 3 лет, а также педагогами, нуждающимися в дополнительной подготовке для проведения непосредственно образовательной деятельности в определенной группе.

Наставничество предусматривает систематическую индивидуальную работу опытного педагога по развитию у молодого педагога необходимых навыков и умений ведения педагогической деятельности, а также имеющихся знаний в области дошкольного образования и методики преподавания.

Настоящее Положение согласовывается с Педагогическим советом ДООУ и утверждается руководителем.

Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

Цели и задачи наставничества

Цель наставничества в ДООУ - оказание помощи молодым педагогам в их профессиональном становлении, а также формирование в ДООУ кадрового ядра.

Задачи наставничества:

– привить молодому педагогу интерес к педагогической деятельности и закрепить его в ДООУ;

– ускорить процесс профессионального становления молодого педагога, развить его способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности;

– способствовать успешной адаптации молодого педагога к корпоративной культуре, правилам поведения в ДООУ.

Организационные основы наставничества

Наставничество организуется на основании приказа заведующего ДООУ.

Руководство деятельностью наставников в ДООУ осуществляет старший воспитатель.

Старший воспитатель выбирает наставника из наиболее подготовленных педагогов по следующим критериям:

- высокий уровень профессиональной подготовки;
- развитые коммуникативные навыки и гибкость в общении;
- опыт воспитательной и методической работы;
- стабильные показатели в работе;
- богатый жизненный опыт;
- способность и готовность делиться профессиональным опытом;
- стаж педагогической деятельности не менее 5 (пяти) лет.

Наставник должен обладать способностями к воспитательной работе

Кандидатуры наставников рассматриваются на Педагогическом совете, утверждаются заведующим ДООУ.

Назначение наставника производится при обоюдном согласии предполагаемого наставника и молодого педагога, за которым он будет закреплен по рекомендации Педагогического совета, приказом заведующего ДООУ с указанием срока наставничества. Наставник прикрепляется к молодому педагогу, на срок не менее 1 (одного) года. Приказ о закреплении наставника издается не позднее 1 месяца с момента назначения молодого педагога на должность.

Наставничество устанавливается для следующих категорий работников ДООУ:

- педагогов, не имеющих трудового стажа педагогической деятельности в ДООУ;

- педагогов, имеющих стаж педагогической деятельности не более 3 (трех) лет;
- педагогов, нуждающихся в дополнительной подготовке для проведения

непосредственно образовательной деятельности в определенной группе (по определенной тематике).

Замена наставника производится приказом заведующего ДООУ в случаях:

- увольнения наставника;
- перевода на другую работу молодого педагога или наставника;
- привлечения наставника к дисциплинарной ответственности;
- психологической несовместимости наставника и молодого педагога.

Показателями оценки эффективности работы наставника является:

- качественное выполнение молодым педагогом должностных обязанностей в период наставничества;
- активное участие молодого педагога в жизни ДООУ, выступления на методических мероприятиях ДООУ, на методических мероприятиях муниципального, регионального уровней.
- Участие молодого педагога в конкурсе профессионального мастерства различного уровня.

За успешную работу педагог-наставник отмечается заведующим ДООУ по действующей системе поощрения и стимулирования, вплоть до представления к почетным званиям.

По инициативе наставников может быть создан орган общественного самоуправления - Совет наставников.

Обязанности педагога-наставника.

Знать требования законодательства в сфере образования, ведомственных нормативных актов, определяющих права и обязанности молодого педагога по занимаемой должности;

Изучать:

- деловые и нравственные качества молодого педагога;
- отношение молодого педагога к проведению образовательной деятельности, коллективу ДООУ, воспитанникам и их родителям;
- его увлечения, наклонности, круг досугового общения;

Вводить в должность (знакомить с основными обязанностями, требованиями, предъявляемыми к педагогу, правилами внутреннего трудового распорядка, охраны и безопасности труда).

Проводить необходимое обучение; контролировать и оценивать самостоятельное проведение молодым педагогом организованной образовательной деятельности, режимных моментов и совместных мероприятий с детьми;

Разрабатывать совместно с молодым педагогом план профессионального становления; давать конкретные задания с определенным сроком их выполнения; контролировать работу, оказывать необходимую помощь.

Оказывать молодому педагогу, индивидуальную помощь в овладении педагогической профессией, практическими приемами и способами качественного проведения организованной образовательной деятельности, выявлять и совместно устранять допущенные ошибки.

Развивать положительные качества молодого педагога, корректировать его поведение в детском саду, привлекать к участию в общественной жизни коллектива, содействовать развитию общекультурного и профессионального кругозора.

Участвовать в обсуждении вопросов, связанных с педагогической и общественной деятельностью молодого педагога, вносить предложения о его поощрении или применении мер воспитательного и дисциплинарного воздействия.

Вести дневник работы наставника и периодически докладывать старшему воспитателю о процессе адаптации молодого педагога, результатах его труда.

Подводить итоги профессиональной адаптации молодого педагога, составлять отчет по итогам наставничества с заключением о результатах прохождения адаптации, с предложениями по дальнейшей работе молодого педагога.

Права педагога-наставника.

С согласия старшего воспитателя подключать для дополнительного обучения молодого педагога, других работников ДОУ.

Требовать рабочие отчеты у молодого педагога, как в устной, так и в письменной форме.

Обязанности молодого педагога.

Изучать нормативные документы, определяющие его служебную деятельность, структуру, штаты, особенности деятельности ДОУ и функциональные обязанности по занимаемой должности.

Выполнять план профессионального становления в установленные сроки.

Постоянно работать над повышением профессионального мастерства, овладевать практическими навыками по занимаемой должности.

Учиться у наставника передовым методам и формам работы, правильно строить свои взаимоотношения с ним.

Совершенствовать свой общеобразовательный и культурный уровень.

Раз в полугодие отчитываться о своей работе перед наставником и старшим воспитателем.

Права молодого педагога.

Вносить на рассмотрение администрации ДОУ предложения по совершенствованию работы, связанной с наставничеством.

Защищать профессиональную честь и достоинство.

Знакомиться с жалобами и другими документами, содержащими оценку его работы, давать по ним объяснения.

Посещать внешние организации по вопросам, связанным с педагогической деятельностью.

Повышать квалификацию удобным для себя способом.

Защищать свои интересы самостоятельно и через представителя, в случае дисциплинарного или служебного расследования, связанного с нарушением норм профессиональной этики.

Требовать конфиденциальности дисциплинарного расследования, за исключением случаев, предусмотренных законом.

Руководство работой наставника.

Организация работы наставников и контроль их деятельности возлагается на старшего воспитателя и заведующего ДОУ.

Старший воспитатель ДОУ обязан:

– представить назначенного молодого педагога, педагогам ДОУ, объявить приказ о закреплении за ним наставника;

– создать необходимые условия для совместной работы молодого педагога, с закрепленным за ним наставником;

– посещать мероприятия, проводимые с детьми наставником и молодым педагогом;

– организовать обучение наставников передовым формам и методам индивидуальной воспитательной работы, основам педагогики и психологии, оказывать им методическую и практическую помощь в работе с молодыми педагогами;

– изучить, обобщить и распространить положительный опыт организации наставничества в ДОУ;

– определить меры поощрения педагога-наставника.

Непосредственную ответственность за работу наставника с молодыми педагогами, несет старший воспитатель.

Старший воспитатель обязан:

– рассмотреть план профессионального становления молодого педагога;

– провести инструктаж наставника и молодого педагога;

– обеспечить возможность осуществления наставником своих обязанностей в

соответствии с настоящим Положением;

- осуществлять систематический контроль работы педагога-наставника;
- заслушать и утвердить на заседании Педагогического совета отчеты молодого педагога, и наставника и представить их заведующему ДОУ.

Документы, регламентирующие наставничество.

К документам, регламентирующим деятельность наставника, относятся:

- настоящее Положение;
- приказ заведующего ДОУ об организации наставничества;
- перспективный план профессионального становления молодого педагога;
- протоколы заседаний Педагогического совета, на которых рассматривались вопросы наставничества;
- методические рекомендации и обзоры по передовому опыту проведения работы по наставничеству;

По окончании срока наставничества молодой педагог, в течение 10 дней должен сдать старшему воспитателю следующие документы:

- отчет молодого педагога о проделанной работе;
- план профессионального становления с оценкой наставника проделанной работы и отзывом с предложениями по дальнейшей работе молодого педагога.

Заключительные положения

Дополнения, изменения в настоящее Положение могут вноситься педагогами ДОУ, заведующим, старшим воспитателем.

Дополнения, изменения в Положение принимаются на заседании педагогического совета и утверждаются руководителем ДОУ.
