

УТВЕРЖДЕНО
 приказом заведующего
 МКДОУ № 110 г. Кирова
 Абаполовой О.В.
 № 23-о/д от 21.03.2024

Карта коррупционных рисков

№ п/ п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связа- на с коррупцион- ными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
1	Организация деятельности <i>МКДОУ № 110 г. Кирова</i> (далее – Учреждение)	1. Принятие управленческих решений	1. Использование своих служебных полномочий при ре- шении личных во- просов, связанных с удовлетворением материальных по- требностей должно- стного лица и (или) его родственников (свойственников) либо иной личной заинтересованности	руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения	1. Соблюдение Антикоррупцион- ной политики Уч- реждения и других локальных актов Учреждения по вопросам проти- водействия кор- рупции	1. Информац- ная открытость деятельности Уч- реждения; разъяснение ра- ботникам Учреж- дения положений законодательства о мерах ответствен- ности за соверше- ние коррупцион- ных правонаруше- ний
		2. Взаимоотно- шения с должно- ственными лицами	2. Получе- ние/вручение подар- ков (за исключением	руководитель Учреждения, заместители	2. Соблюдение по- рядка сообщения о получении подар-	2. Разъяснение ра- ботникам Учреж- дения положений

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
		органов власти, правоохранительных органов и организаций	протокольных мероприятий, служебных командировок и других официальных мероприятий) и оказание неслужебных услуг должностным лицам органов власти, правоохранительных органов и организаций	руководителя Учреждения, работники Учреждения, уполномоченные представлять интересы Учреждения	ка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа) и других локальных актов Учреждения по вопросам противодействия коррупции	законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Функции, связанные с основным	оказание муниципальных услуг	требование от получателей услуг денежных средств за	работники Учреждения, в обязанности	организация внутреннего контроля исполнения работ-	внедрение систем электронного взаимодействия с

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
	видом деятельности Учреждения		оказание бесплатных услуг; необоснованная выдача документов вследствие сговора с получателем услуг; необоснованное обогащение	которых входит оказание государственных (муниципальных) услуг	никами должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий	гражданами и организациями
3	Трудовые отношения	1. Прием работников на работу в Учреждение	1. Предоставление непредусмотренных действующим законодательством Российской Федерации преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу в Учреждение	руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения	1. Проведение собеседования при приеме на работу директором Учреждения или заместителем директора Учреждения	1. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		2. Оплата труда работников	2. Необоснованное начисление премий, других стимулирующих выплат; оплата рабочего	руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения,	2. Установление оплаты труда работников в соответствии с Положением об оплате	2. Принятие решений об установлении выплат стимулирующего характера работникам

№ п/ п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связа- на с коррупцион- ными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
			времени в полном объеме в случае отсутствия работника на рабочем месте	руководители структурных подразделений, бухгалтер по зарплате, специалист по кадрам	труда работников Учреждения	постоянно действующей в Учреждении комиссией на основании служебных записок руководителей структурных подразделений; разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4	Распоряжение бюджетными средствами и государственным (муници-	1. Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований, средств от	1. Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств и средств от иной при-	руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения,	1. Организация внутреннего контроля расходования бюджетных средств и средств	1. Коллегиальное рассмотрение вопросов использования бюджетных средств и средств

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
	пальным) имуществом	иной приносящей доход деятельности	носящей доход деятельности	главный бухгалтер	от иной приносящей доход деятельности	от иной приносящей доход деятельности
		2. Распоряжение государственным (муниципальным) имуществом	2. Предоставление государственного (муниципального) имущества в аренду без разрешения уполномоченного органа за вознаграждение либо получение подарка	руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения	2. Соблюдение порядка распоряжения государственного (муниципального) имущества, установленного нормативными правовыми актами	2. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5	Работа с информацией	Работа со служебной информацией, содержащейся в информационных системах, документах, в том числе с персональными дан-	использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информа-	работники Учреждения, имеющие доступ к служебной информации, персональным данным	ограничение доступа в служебное время в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет»; установление запрета на использо-	включение в должностные инструкции (трудовые договоры) работников Учреждения обязанности о неразглашении служебной информации, персональ-

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
		ными работников Учреждения и получателей услуг	ция не подлежит официальному распространению; попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам, копирование электронных файлов		вание съемных машинных носителей информации (флэшнакопители, внешние накопители на жестких дисках и др.);	ных данных и ответственности за несоблюдение такой обязанности
6	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	результаты оценки коррупционных рисков содержатся в реестре (карте) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд,				

№ п/ п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связа- на с коррупцион- ными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
		утвержденном приказом (распо- ряжением) Учре- ждения				
7	Другие кор- рупционные риски, возни- кающие в дея- тельности Уч- реждения					